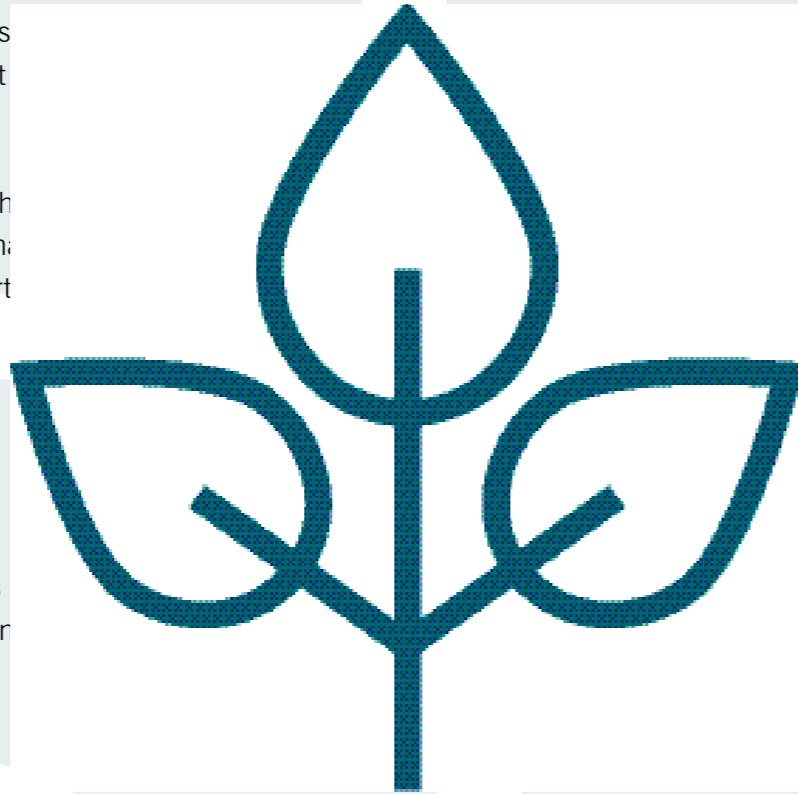


# HÅLLBARHETSREDOVISNING

Åland Post är en viktig aktör i det åländska samhället och har ett stort ansvar för att samheten utvecklas på ett hållbart sätt.

Åland Post delar in hållbarhetsarbetet i fyra områdena miljö, medarbetare och samhäll. Dessa områden motsvarar Global Report Initiatives (GRI) miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan. Åland Post har även tagit fasta på GRI:s redovisningsprinciper, men denna hållbarhetsredovisning är inte upprättad i enlighet med GRI Standards. Hållbarhetsarbetet utvecklas ständigt och målet är att även redovisning ska utvecklas för varje år.



ÅLAND POSTS  
HÅLLBARHETSARBETE



bärkraft.ax  
DET ÅLÄNSKA  
SAMHÄLLET

GLOBALA MÅLEN  
FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

FN:S  
GLOBALA MÅL

VÄSENTLIGT OMRÅDE FÖR ÅLAND POST	BIDRAG TILL UTVECKLINGS- OCH HÅLLBARHETSAGENDA FÖR ÅLAND	BIDRAG TILL FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING
Innovation för långsiktig tillväxt och lönsamhet	Mål 5: Attraktionskraft för boende, besökare och företag	Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur Mål 11. Hållbara städer och samhällen Mål 13. Bekämpa klimatförändringar
Engagerade och friska medarbetare	Mål 1: Välmående människor vars inneboende resurser växer	Mål 3: Hälsa och välbefinnande Mål 4. God utbildning för alla
Jämställdhet och likabehandling	Mål 2: Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället	Mål 5: Jämställdhet Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt Mål 10: Minskad ojämlikhet Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen
Minska utsläpp och energianvändning	Mål 6: Markant högre andel energi från förnyelsebara källor och ökad energieffektivitet	Mål 7: Hållbar energi för alla

ÅLAND POST HAR I SIN VÄSENTLIGHETSANALYS BEAKTAT ATT HÅLLBARHETSMÅLEN ÄR KOPPLADE TILL BÅDE AFFÄRSMÅLEN OCH TILL HÅLLBARHETSMÅLEN I DEN ÅLÄNSKA UTVECKLINGS- OCH HÅLLBARHETSAGENDAN SOM I SIN TUR ÄR KOPPLAD TILL FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING.



## SAMHÄLLE

Åland Post är ett företag som har stor betydelse för det åländska samhället på flera plan. Verksamheten på exportmarknaden, främst inom affärsområdet Pack & Distribution, bidrar till att mer utländskt kapital flödar in till Åland. Postens vinst går tillbaka till ägaren, Ålands landskapsregering, för att användas till samhällsnyttiga insatser. Dessutom är Posten en stor arbetsgivare, som erbjuder ett mångsidigt utbud av arbetsplatser på Åland.

Detta i sig innebär att Posten har ett stort ansvar för att verksamheten bedrivs och fortsätter att utvecklas på ett hållbart sätt.

Dock innebär EU-beslutet att slopa lågvärdesgränsen för försändelser – ett beslut som ska träda i kraft 2021 – en stor utmaning för framtida verksamhet eftersom e-handeln, som bedrivs inom Pack & Distribution, sannolikt måste flyttas från Åland.

### NYA LÅNGSIKTIGA OCH HÅLLBARA AFFÄRER

För att kunna behålla och förhoppningsvis även utöka både antalet arbetsplatser och omsättningen krävs nya affärsidéer, som bygger på långsiktighet och som är mindre beroende av beslut och lagstiftning. Att erbjuda lagerhantering för åländska företag i våra terminaler är en möjlighet, som även kan gynna företagandet på Åland, eftersom företagen inte behöver binda upp kapital i egna lagerlokaler.

Åland Post har uppdraget att utföra samhällsomfattande posttjänster, som fortsättningsvis innebär att försändelser

ska delas ut alla vardagar i veckan. På andra håll i Europa har antalet utdelningsdagar minskats som en följd av att postmängderna sjunkit. För att Åland Post ska klara uppdraget krävs en effektiv organisering av distrikten och ett större utbud av alternativa tjänster för mottagarna.

### SPONSRING

Åland Post stöder som sponsor olika projekt inom kultur, idrott och miljö. I första hand eftersträvas en interaktivitet mellan mottagaren och Åland Post. Ett samarbete kring ledarskapsutveckling har exempelvis inletts med fotbollslaget Åland United.

### HÅLLBARHETSARBETE

Åland Posts hållbarhetsarbete, som delas in i de tre huvudområdena miljö, samhälle och medarbetare, utvecklas hela tiden. Åland Post följer Global Reporting Initiatives redovisningsprinciper om än inte helt fullt ut. Åland Post, som står bakom Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda som i sin tur är kopplad till FN:s globala mål för en hållbar utveckling, vill vara ett föredöme och en inspiratör. Ju fler som är med och driver på för en hållbar verksamhet desto fler blir de positiva ringarna på vattnet. För att nå bra resultat måste hållbarhetsarbetet också genomsyra hela organisationen; alla anställda måste inspireras och involveras vilket Åland Post målmedvetet arbetar för att uppnå.



ÅLAND POST ÄR MED I NÄTVERKSGRUPPEN HÅLLBARA STORFÖRETAG PÅ ÅLAND. I GRUPPEN LYFTS GEMENSAMMA FRÅGOR INOM HÅLLBARHETSARBETET OCH ERFARENHETER OCH IDÉER. GRUPPENS HUVUDSAKLIGA SYFTE ÄR ATT DRIVA PÅ DE STÖRRE ÅLÄNSKA FÖRETAGENS ARBETE MED ATT FÖRVERKLIGA DEN ÅLÄNSKA UTVECKLINGS- OCH HÅLLBARHETSAGENDAN.

# MEDARBETARE

En ny HR-chef rekryterades under året och arbetsstyrkan vid avdelningen var tidvis reducerad.

Trots begränsade resurser genomfördes en revision av arbetsvärderingsverktyget, var alla befattningar finns beskrivna och värderade på ett strukturerat sätt.

Revisionen visade att arbetsvärderingen hållit en relevant nivå sedan den togs i bruk.

– Vi vill vara säkra på att våra anställda ligger på en rättvis lönenivå i förhållande till de arbetsuppgifter och det ansvar man har. Värderingen uppvisade ett bra resultat, endast få justeringar blev aktuella, säger HR-chef Marika Lindström.

## LÖNELÄGET

Den årliga lönekartläggningen visade att kvinnors löner ligger mellan 85 % och 110 % av männens löner. I de tio lönegrupper som är representativa har kvinnor högre lön i fem av grupperna. I lika många grupper är läget omvänt – männen har högre lön än kvinnorna.

För de övriga sex lönegrupperna kan lönerna inte jämföras eftersom de inte representeras av båda könen eller har för få anställda.

## FORTBILDNING

En enkät med fokus på behovet av utbildning och på hur medarbetare ska vägledas mot Ålands Posts gemensamma mål genomfördes bland anställda på mellanchefsnivå. Utgående från den planeras utbildningsinsatser under kommande år.

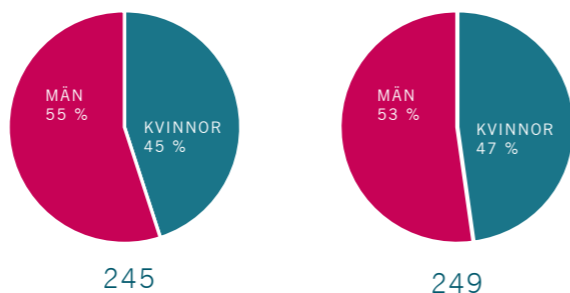
Schemaplanerings- och tidredovisningssystemet Quinyx används numera fullt ut av alla medarbetare och enhetscheferna deltog i utbildningskurs om systemets alla möjligheter. Via Quinyx kan alla anställda kontrollera sitt arbetsschema, ansöka om frånvaro och anmäla sig till extra pass. Systemet ger dem, som har ansvar för bemanningen, en snabb överblick över den dagsaktuella situationen.

Under året tog utvecklingen av en digital version av tjänsten Friskvårdstjänster en del tid i anspråk. Åland Post erbjuder tjänsten åt sina anställda men säljer den även åt andra företag som vill använda den för sin personal.

2018

2017

## ANTAL ÅRSANSTÄLLDA



## FÖDELSELAND

ANDEL MEDARBETARE FÖDDA UTANFÖR ÅLAND OCH FINLAND I %

13,7 %      14,5 %

## ANDEL HELÅRSFRISKA

(PERSONER SOM INTE HAFT EN ENDA SJUKDAG UNDER VERKSAMHETSÅRET)

33,8 %      27,7 %

## ÅLDER I MEDELTAL

42,4      40,5

## KURS I SVENSKA

Åland Posts anställda motsvarar i andel i stort hur befolkningen i vårt åländska samhälle ser ut. På Posten arbetar kvinnor och män i olika åldrar, med olika bakgrund och från olika länder.

Under året gjordes en insats för att stärka anställdas kunskaper i svenska. Ålands landskapsregering stod för en språkkurs som anställda vid Åland Post fick delta i delvis på arbetstid.



PÅ POSTEN ARBETAR KVINNOR OCH MÄN I OLIKA ÅLDRAR, MED OLIKA BAKGRUND OCH FRÅN OLIKA HÅLL I VÄRLDEN.



UNDER 2018 LANSERADES EN E-TJÄNST FÖR FRISKVÅRDSTJÄNSTEN FRISKVÅRD. AX. DÄRMEÐ HAR DEN ANSTÄLLDA TILLGÅNG TILL SIN FRISKVÅRDSFÖRMÅN DIREKT I TELEFONEN. TJÄNSTEN ÄR OCKSÅ EN GOD GÄRNING MILJÖMÄSSIGT DÅ INGET PAPPER ANVÄNDS TILL KUPONGER OCH HELLER INGEN TRANSPORT KRÄVS FÖR DISTRIBUTION.





Åland Post renodlade under året satsningen på miljöarbetet genom att anställa en miljö- och kvalitetssamordnare som har fokus på åtgärder som bidrar till att minska belastningen på miljön.

Åland Post är miljöcertifierat enligt standarden ISO 14001:2015 och varje affärsområde har tydligt uppställda miljömål. Exempelvis Posttjänster skall reducera sina koldioxidutsläpp med 20 procent till 2020. Genom att kontinuerligt modernisera fordonssflottan – till exempel med elfordon inom Posttjänster och en högre EURO-klass på Logistikens fordon – minskas utsläppen.

## FÖRANKRA MÅLEN

En viktig del av arbetet går ut på att förankra miljömålen hos varje anställd, i det arbetet har framför allt mellancheferna en viktig roll. Det ska vara lätt att göra rätt.

Åland Post står bakom den Utvecklings- och hållbarhetsagenda som Ålands landskapsregering tagit fram genom att avge ett löfte som bidrar till att alla kan blomstra i ett bärkraftigt samhälle på fredens öar. Åland Posts miljöprogram stöder målen i agendan liksom även de globala målen, The Global Goals, som antogs av världens ledare 2015 för att skapa en bättre värld till 2030.

Åland Post är också en av deltagarna i nätverket Hållbara storföretag på Åland, ett forum där företagen delar med sig och diskuterar olika utmaningar och lösningar som upplevs inom arbetet för en mer hållbar verksamhet.



MONIKA RÅSTEDT

Miljö- och kvalitetssamordnare

– Jag har arbetat med olika uppgifter på Åland Post – först som varupackare och senare som arbetsledare på Pack & Distribution. 2017 övergick jag till ett rent administrativt arbete när jag blev produkt-specialist på ekonomiavdelningen. Min bakgrund är till stor nytta i mitt nya jobb som miljö- och kvalitetssamordnare. Jag kan företaget och känner de anställda. Jag har ett starkt miljöengagemang och vill att hållbarhetsarbetet ska genomsyra den dagliga verksamheten. Jag vill komma med konstruktiv och uppmuntrande information. Det ska vara lätt att göra rätt och alla kan göra något. Miljöarbetet handlar om både stora och små frågor – aktuellt just nu är allt från att undersöka möjligheterna att skaffa solpaneler för hela företaget till att ordna en kampanj för de anställda som går ut på att gå, cykla, samåka eller åka buss till jobbet.

PERSONBILAR OCH LÄTTA TRANSPORTFORDON, CO <sub>2</sub> -UTSLÄPP G/KM I GENOMSNITT	MÅL 2020	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
UTDELNINGSBILAR	95	103	110	123
PAKETBILAR	147	196	197	196

ÅLAND POSTS MÅL ÄR ATT ALLA TUNGA FORDON SKA UPPFYLLA MINST MILJÖKLASS EURO 5 ÅR 2020. UNDER ÅRET HAR FORDONSPARKEN UPPDATERATS ENLIGT PLAN OCH MINSKAT UTSLÄPPEN.

TUNGA FORDON, ANTAL PER MILJÖKLASS	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
EURO 6	12	8	6
EURO 5	7	7	7
EURO 4	1	2	2
EURO 3	0	2	3

ENERGIFÖRBRUKNINGEN I LOGISTIKTERMINALEN FÖLJS UPP MÅNADSVIS. ÅLAND POST KÖPER ÅRLIGEN FÖRNYELSEBAR ENERGI I FORM AV VATTENKRAFT SOM SKA MOTSVARA DEN TOTALA ELFÖRBRUKNINGEN. ÅRSJÄMFÖRELSEN PÅVERKAS AV TILLBYGGNADEN SOM FÄRDIGSTÄLLES UNDER ÅR 2016.

ENERGI LOGISTIKTERMINALEN SVIBY	2018	2017	2016	2015	2014
FJÄRRVÄRME, MWH/ÅR	1 793	1 625	1 517	1 141	1 177
ELFÖRBRUKNING, MWH/ÅR	2 176	2 177	2 223	1 904	1 870
KÖPT VATTENKRAFT, MWH/ÅR	2 200	2 250	2 500	1 900	2 000
GOLVYTA 31.12, M <sup>2</sup>	25 960	25 960	25 960	19 569	19 569

AVFALLSSORTERING I SVIBY TERMINALEN (KG)	2018	2017	2016	2015	2014
KARTONG	51 580	65 060	51 240	88 600	56 040
TRÄ	34 220	39 600	32 680	52 060	68 340
PAPPER	27 149	22 885	14 924	102 954	82 652
PLAST	7400	2619	3557	2350	4757
BRÄNNBART	12 580	7344	19 050	23 260	21 709
ÖVRIGT	12 486	16 165	471	16 439	20 546

AVFALLSSTATISTIK FÖLJS UPP VARJE ÅR I TERMINALEN I SVIBY, TOTALT SORTERAS DET AVFALL SOM GENERERAS I TERMINALEN I 18 OLIKA FRAKTIONER. DE STÖRSTA HAR EGNA RUBRIKER OCH DE RESTERANDE GÅR UNDER RUBRIKEN ÖVRIGT. VID HANTERING AV AVFALL FÖLJER ÅLAND POST PRIORITERINGSORDNINGEN ENLIGT RIKETS AVFALLSLAG (FFS 646/2011) 8 §. DEN STORA MINSKNINGEN AV PAPPERSAVFALL MELLAN ÅREN 2015 TILL 2016 BEROR PÅ ATT FÖRLAGSVERKSAMHETEN UPPHÖRDE.

## ÅLAND POSTS MILJÖPROGRAM 2018 – 2020

PÅ VÅR WEBBSAJT KAN DU LÄSA MER OM ALLA VÅRA MILJÖMÅL OCH HUR DE EFTERFÖLJS.

<https://www.alandpost.ax/om-aland-post/hallbarhet/miljo>

### MÅL FÖR 2018

- ✓ byta ut samtliga fordon inom miljöklass EURO 3 till högre miljöklass.
- ✓ minska antalet timmar belysningen är påslagen utan att personal är närvarande
- ✓ öka miljökunskapen bland personalen

### MÅL FÖR 2020

- reducera CO<sub>2</sub>-utsläppen med 20 % för de bilar som används till posttjänster
- ersätta minst två bilar med elfordon
- optimera våra utgående frakter för att minska CO<sub>2</sub>-utsläpp
- minska den relativa bränsleförbrukningen med 3 %

### LÖPANDE

- öka antalet hushåll som har tillgång till serviceboxar med 25 % per år